

De nieuwe  
commissaris  
is professioneel  
en betrokken.



Informatiememorandum en profielschets

Voorzitter en Lid Raad van Toezicht  
Franciscus Gasthuis en Vlietland

## 1. Inleiding

Franciscus Gasthuis & Vlietland (Franciscus) is een groot topklinisch ziekenhuis dat zich richt op de inwoners van Nieuwe Waterweg Noord, de noordoever van Rotterdam en Lansingerland. Deze regio omvat onder andere de gemeenten Rotterdam, Schiedam, Vlaardingen, Maassluis, Hoek van Holland en Lansingerland.

## 2. De organisatie

Franciscus is een topklinisch ziekenhuis met twee ziekenhuislocaties (Rotterdam en Schiedam) en drie poliklinieklocaties (Maassluis, Rotterdam Willemsplein en Berkel & Rodenrijs) en levert ook steeds meer digitale zorg op afstand. Het ziekenhuis positioneert zich als hét ziekenhuis waar al generaties lang wordt gezorgd voor de belangen van patiënten en hun dierbaren. Ruim 4.600 medewerkers, waarvan 1100 verpleegkundigen en 300 medisch specialisten zijn zich bewust van het vertrouwen dat hen iedere dag weer gegeven wordt door patiënten in vaak kwetsbare en onzekere tijden.

De kernwaarden zijn:

- bekwaam;
- betrouwbaar;
- verbinding;
- inspirerend.

## 3. Missie

Franciscus staat al vele generaties lang voor uitstekende, toegankelijke en mensgerichte medisch-specialistische zorg. Franciscus streeft continu naar de verbetering van behandeluitkomsten en kwaliteit van leven van de patiënten. Franciscus richt zich daarbij op hun persoonlijke wensen en behoeften, en willen hen bij zoveel mogelijk beslissingen betrekken. Dat is wat Franciscus elke dag drijft.

In een tijd van een groeiende zorgvraag, toenemende kosten en krapte op de arbeidsmarkt wil Franciscus deze beloften blijven waarmaken. Door topcollega's te behouden én aan te trekken. Door intensief samen te werken met andere zorg- en welzijnsorganisaties. Door digitalisering en slimme innovaties. Want meebewegen met de tijd doet Franciscus al meer dan honderd jaar. Zo kunnen komende generaties blijven vertrouwen op een toekomstbestendige, duurzame en (financieel) gezonde organisatie.

## 4. Ontwikkelingen in de zorg: arbeidsmarkt, regie bij de patiënt, digitalisering en (ver)nieuwbouw

Tal van externe ontwikkelingen die relevant zijn voor het ziekenhuis en de toekomst stellen in het huidige tijdsgewricht bijzondere eisen aan de strategie van ziekenhuizen.

- De vraag om zorg neemt bij Franciscus toe; de vergrijzing in de regio tussen 2020 en 2050 stijgt met ruim 5%. Patiënten, met name senioren, komen met steeds complexere problemen in het ziekenhuis en hebben meerdere chronische ziekten tegelijkertijd.
- De groep patiënten groeit en het aantal zorgmedewerkers neemt niet toe. Momenteel (2023) werkt 1 op de 6 werknemers in de sector zorg en welzijn. Als in de zorg en samenleving niets verandert dan zal 1 op de 4 werknemers in 2040 in de zorg moeten werken om aan de toegenomen zorgvraag te voldoen.
- Zorg gaat verder dan medische ingrepen, gaat over het gezond houden van mensen of het voorkomen van (de terugkeer van) een ziekte. Deze aanpak resulteert in zorg die aansluit op de behoeften van elke patiënt, waarbij kwaliteit en patiëntgerichtheid voorop staan.
- De zorg moet toegankelijk, kwalitatief goed en betaalbaar blijven. Franciscus werkt in IZA verband aan de regionale initiatieven nadrukkelijk mee.
- Technologie en innovatie bieden talloze kansen voor de zorg. Franciscus is nieuwsgierig, gedreven maar ook kritisch hoe deze kansen optimaal te benutten.
- Duurzaamheid neemt een belangrijke plek in binnen de zorg. Franciscus is aangesloten bij de Green Deal in de zorg

Franciscus ziet zich derhalve voor grote uitdagingen gesteld om te anticiperen op al deze ontwikkelingen en zet de komende jaren in op 4 thema's:

- Zorg voor elkaar (medewerkers); met plezier en langdurig werken, leren en ontwikkelen bij Franciscus;
- Zorg voor de patiënt; de waarde van de zorg verbeteren wij aantoonbaar in een gastvrije omgeving, zowel fysiek als op afstand;
- Zorg die ons past; wat doen we zelf, samen of op een ander manier;
- Zorg nu en straks; met digitalisering, duurzaam, wendbaar en financieel fit.

Franciscus vervult dé centrale rol als het gaat om acute zorg in de regio. De zorg voor mensen met een chronische ziekte richt Franciscus samen met netwerkpartners en de patiënt zodanig (digitaal) in dat deze binnen de eigen vertrouwde omgeving kan plaatsvinden.

Franciscus Focus is speciaal ingericht voor patiënten met veelvoorkomende, planbare, ingrepen. Ook patiënten met meerdere ziektebeelden tegelijkertijd zijn welkom, waarmee Franciscus zich onderscheidt van zelfstandige behandelklinieken.

Franciscus heeft een sterke positie in hoog complexe zorg. Het is voor Franciscus (en de gehele zorgsector) een uitdaging om goede collega's te vinden en te behouden. Professionele zeggenschap wordt actief versterkt. Franciscus zet vol in op opleiden, medisch en verpleegkundig wetenschappelijk onderzoek.

Franciscus neemt het initiatief in het verder uitbouwen van het sterke regionale netwerk. Portfolio verdeling is een thema voor de komende jaren.

De transitie die Franciscus doormaakt wordt ondersteund door 4 programma's:

- Waardegedreven zorg
- Digitaal voor elkaar
- Professionaliteit & Plezier
- Franciscus vernieuwt

Het Meerjaren Investeringsplan (MJIP) voor de nieuw- en verbouw van beide ziekenhuislocaties van Franciscus speelt de komende jaren in de besluitvorming en in het toezicht een dominante rol. Het compacte(re) ziekenhuis, met de specifieke locatieprofielen vraagt (ook) van de Raad van Toezicht de nodige strategische aandacht.

Om patiënten ook in de toekomst hoogwaardige, veilige en vernieuwende zorg te kunnen bieden, bouwt Franciscus een ziekenhuisgebouw dat zorgvernieuwing faciliteert, compacter, flexibeler en duurzamer is. De nieuwbouw voldoet aan de nieuwste inzichten op het gebied van gastvrijheid, een gezonde omgeving, efficiëntie en medische technieken. De nieuwbouw gaat de volgende functies huisvesten:

- Spoedplein Rotterdam Noord, waar zorgprofessionals van de Spoedeisende Hulp en Huisartsenpost samen op één Spoedplein werken.
- Een toekomstbestendig Operatie- en interventiecentrum met de nieuwste operatie- en röntgentechnieken.
- Een Vrouw & Kind Centrum dat voldoet aan onze normen en ambities voor gezinsgerichte zorg met onder andere 1-persoonskamers die groot genoeg zijn om ouders/verzorgers bij hun kind op de kamer te laten slapen, verloskamers voor de 1e lijn én een Ronald McDonald Huiskamer.

Via [deze link](#) vindt u nadere informatie over het Franciscus, waaronder het jaarverslag en jaarrekening 2022 en het strategisch ziekenhuisplan 2024 -2028.

## 5. Besturing en organisatie

Bestuur, directies & managers, medisch specialisten en adviesorganen.

De Raad van Bestuur (RvB) is eindverantwoordelijk voor de totale organisatie van Franciscus, zowel voor de kwaliteit van zorg als de bedrijfsvoering. De Raad van Bestuur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

De Raad van Bestuur bestaat uit drie leden:

- De heer N. Honig , voorzitter
- De heer P.W. van Lindenberg
- Mevrouw M. Jansen – Landheer (m.i.v. 1 maart 2024)

De organisatie beschikt conform de eisen van de Wet op Ondernemingsraden en de Wet Medezeggenschap Cliënten Zorginstellingen over een Ondernemingsraad en een Cliëntenraad. Verzorgenden, verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten zijn via de Raad van Verpleegkundigen (RvV) betrokken bij de ontwikkelingen in het verpleegkundig domein. De medisch specialisten – zowel de vrijgevestigd medisch specialisten als de medisch specialisten in dienstverband – zijn georganiseerd en vertegenwoordigd in de Specialisten Coöperatie Franciscus (SCF). Deze gremia zijn belangrijke partners van de Raad van Bestuur, waarbij gelijk gerichtheid en duale aansturing uitgangspunt vormen. Tevens kent Franciscus Jong Franciscus, een Kinderraad en een Ouderenpanel.

De Directeuren Zorg<sup>1</sup> hebben ieder hun eigen zorgportefeuille die zij in duaal management aansturen met een medisch manager per vakgroep. De stafafdelingen worden aangestuurd door managers Expertise- en Ondersteunende (E&O) afdelingen<sup>2</sup>.

Er wordt samen met de directeuren en medisch specialisten onderzocht of de huidige organisatie inrichting nog voldoende past bij de uitdagingen en de strategie voor de komende jaren.

## 6. De Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van de RvB en op de algehele gang van zaken in het ziekenhuis en staat de RvB terzijde met raad. De RvT richt zich bij de vervulling van zijn taak naar het belang van het ziekenhuis.

De verantwoordelijkheden, taken en werkwijze van de RvT zijn vastgelegd in de statuten van Franciscus Gasthuis & Vlietland en in de reglementen van de Raad van Toezicht en zijn (drie) commissies. De RvT onderschrijft de principes van de Zorgbrede Governancecode en past deze toe.

De RvT van Franciscus streeft naar een spreiding van algemene bestuurlijke kwaliteiten en de ervaring van de leden met de verschillende aandachtsgebieden, dat wil zeggen medisch-inhoudelijke, financiële, juridische, personeel & Organisatie- en bestuurlijke expertise. De RvT streeft naar een samenstelling die recht doet aan diversiteit.

Leden van de RvT kunnen voor maximaal twee termijnen van vier jaar worden benoemd.

De leden van de RvT worden benoemd door de RvB, met inachtneming van de profielschets, na consultatie van de RvB, het SCF-bestuur, de Ondernemingsraad, de Cliëntenraad, de Raad van Verpleegkundigen en het management.

De RvT heeft ook overleg met de diverse (andere) adviesorganen. De RvT bestaat uit zes leden.

---

<sup>1</sup> De zorgdirecties zijn: 1) Intensive en Acute As, 2) Beschouwend, 3) Man, vrouw & kind, 4) Snijdend, 5) Hoofd, Hart & Long, 6) Medisch Ondersteunende Zorg en 7) Transmurale Zorg.

<sup>2</sup> De stafafdelingen zijn: 1) Financien & Control, 2) ICMT, 3) Personeel & Organisatie, 4) Facilitaire Dienst, 5) Kwaliteit & Veiligheid, 6) Marketing & Communicatie en 7) Academie. Voorts is er een directeur Locatievernieuwing voor Franciscus Vernieuwt.

De RvT evalueert jaarlijks zijn eigen functioneren. Leden van de RvT oefenen hun taak uit zonder mandaat en onafhankelijk van enig belang in het ziekenhuis. De RvT kent drie commissies: de auditcommissie, de kwaliteitscommissie en de remuneratiecommissie.

De RvT wordt bij zijn werkzaamheden ondersteund door de RvB en de secretaris.

De Raad van Toezicht heeft de volgende samenstelling:

- de heer H.J.A. Knijff, voorzitter
- de heer J. de Jonge
- mevrouw M.G Wats
- mevrouw J.A. van Wijngaarden
- de heer M.B. Unck
- mevrouw W. de Mooij

## 7. Profiel voorzitter en lid Raad van Toezicht

In verband met de afloop van de benoemingstermijnen van de voorzitter en lid van de Raad van Toezicht zoekt het ziekenhuis een nieuwe voorzitter en een nieuw lid Raad van Toezicht.

Voor de algemene vereisten voor de voorzitter en het lid waarvoor een vacature bestaat zijn de volgende punten van belang:

- een verbinder;
- aantoonbare bestuurlijke en toezichthoudende ervaring in complexe organisaties en strategisch sterk;
- voldoende senioriteit;
- kennis van en ervaring met de specifieke problematiek van grotere organisaties;
- bereidheid om zich in organisaties te verdiepen en in wat er speelt op de werkvloer;
- beschikt over een lange termijn visie;
- hart voor de zorg; affiniteit met de zorgsector;
- hanteert respect als een belangrijke kernwaarde in zijn/haar handelen;
- onbesproken gedrag;
- woonachtig in de regio van het ziekenhuis of aantoonbare betrokkenheid bij de regio is een pré.

### Bijzondere vereisten

#### Voorzitter Raad van Toezicht:

- Een actieve, aimabele en prettig samenwerkende stijl die door alle stakeholders inhoudelijk wordt gewaardeerd en waar de kandidaat tegelijkertijd ruimte creëert om tussen de verschillende belangen en meningen als bruggenhoofd op te treden;
- Draagt zorg voor een veilige setting;
- Kan vanuit vertrouwen verbindingen maken en houden binnen de Raad van Toezicht en in de relatie tussen de Raad van Toezicht en Raad van Bestuur;
- Ervaring met werkgeverschap in een setting van een Raad van Toezicht.



### Lid Raad van Toezicht:

Voor deze positie wordt gezocht naar een lid Raad van Toezicht met een financieel profiel en bij voorkeur aantoonbare ervaring met digitalisering. De te benoemen kandidaat is beoogd lid van de auditcommissie.

### Tijdsbesteding en bezoldiging Raad van Toezicht

In beginsel vergadert de RvT zeven keer per jaar in aanwezigheid van de RvB. Tenminste eenmaal per jaar vindt er een zogenaamd zes-organen-overleg plaats tussen een vertegenwoordiging van Raad van Toezicht, Raad van Bestuur en de vier adviesorganen.

De functies van voorzitter en lid Raad van Toezicht worden gehonoreerd volgens de Beloningscode voor Toezichthouders in de Zorg (NVTZ) conform de WNT (2023: klasse V).

## 8. Procedure

Aan NR Governance is gevraagd het proces voor de werving en selectie voor deze vacature te begeleiden. De betrokken adviseur is de heer Jos van der Vegt.

## 9. Reageren

Voldoet u aan het gevraagde profiel en uw huidige rol conflicteert niet met de onafhankelijke positie als toezichthouder bij Franciscus Gasthuis en Vlietland, dan nodigen wij u graag uit **vóór 16 mei 2024** te reageren via onze website.

Via [deze link](#) kunt u online solliciteren en ontvangt u direct een ontvangstbevestiging van uw sollicitatie.

### *Meer informatie*

NR

Adviseur: De heer Jos van der Vegt  
Telefoon: 070 – 324 30 91  
E-mail: [jvandervegt@nrgovernance.nl](mailto:jvandervegt@nrgovernance.nl)  
Website: [www.nrgovernance.nl](http://www.nrgovernance.nl)



NR is het enige search- en selectiebureau dat zich exclusief richt op commissarissen en toezichthouders in de private en publieke sector.

[nrgovernance.nl](http://nrgovernance.nl)